

**Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края
«Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте»**

П Р И К А З

« 29 » декабря 2018 г.

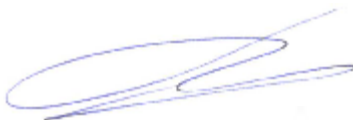
№ 316-пр

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
ГБУ КК «ЦОП по прыжкам на батуте»**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», в соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ КК «ЦОП по прыжкам на батуте» (приложение).
2. Инструктору-методисту Макаровой Е.Л. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном интернет-сайте ГБУ КК «ЦОП по прыжкам на батуте».
3. Специалисту по кадрам Ермоленко Н.А. ознакомить работников учреждения с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу со дня его подписания

Директор



И.В.Каравеева

С приказом ознакомлены:



.Л.Макарова



Н.А.Ермоленко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ КК «ЦОП по
прыжкам на батуте»
от 29.12.18 № 316-пр

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

**Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края
«Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте»
(ГБУ КК «ЦОП по прыжкам на батуте»)**

Статья 1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», в соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Статья 2. Сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте» независимо от замещаемой ими должности.
2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте» поведения в соответствии с положениями Кодекса.
3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой

дисциплины.

4. Гражданин, принимаемый на работу в Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте», должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

Статья 3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Государственным бюджетным учреждением Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте».

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте»;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Краснодарского края, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте»;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте»;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организации, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

- противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;

4.Работник обязан:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомить в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- если ему стало известно о возникновении у указанного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

- стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации;
- способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации;
- обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6.Работник Государственного бюджетного учреждения «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

7.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Статья 4. Ответственность за нарушение Кодекса

1. Работник Государственного бюджетного учреждения «Центр олимпийской подготовки по прыжкам на батуте» обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.
2. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности работника и его поведения во время исполнения им должностных обязанностей.
3. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при назначении работника на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.
4. За совершение коррупционных правонарушений работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.